



ประกาศคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด  
ฉบับที่ ๔/๒๕๖๐

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

ด้วย บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด และข้อกำหนดบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการผู้อำนวยการใหญ่ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. วัตถุประสงค์ของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เป็นรัฐวิสาหกิจ โดยการรถไฟแห่งประเทศไทยเป็นผู้ถือหุ้นของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ในอัตราร้อยละหนึ่งร้อยของจำนวนหุ้นทั้งหมด ดำเนินธุรกิจอันเกี่ยวกับการขนส่ง ระบบขนส่งทางรถไฟเชื่อมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและสถานีรับส่งผู้โดยสารอากาศยานกรุงเทพฯ (Airport Rail Link) และส่วนต่อขยาย รวมถึงธุรกิจอื่นซึ่งเป็นประโยชน์แก่กิจการบริษัท

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่เป็นผู้บริหารกิจการของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด โดยมีอำนาจหน้าที่กระทำการในเรื่องหรือกิจการต่างๆ ให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด กำหนดและมีอำนาจหน้าที่กระทำตามข้อบังคับของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด รวมทั้งให้เป็นไปตามสัญญาว่าจ้างกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ด้วย

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์นับถึงวันที่ผู้สมัครยื่นใบสมัคร
- (๓) สามารถทำงานให้แก่บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้เต็มเวลา
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๕) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษหรือพ้นระยะเวลาการรอกการลงโทษหรือรอกการกำหนดโทษ แล้วแต่กรณีเกินห้าปี

(๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะรื้อรายผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มเติมขึ้นผิดปกติ

(๗) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

(๙) ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลาสามปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยเป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน ผู้รับจ้าง หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในนิติบุคคลดังกล่าวโดยการมอบหมายของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

(๑๐) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๑๑) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๑๒) ไม่เป็นกรรมการบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด หรือคณะกรรมการสรรหาบุคคลที่จะเข้ารับตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

(๑๓) ไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือเป็นหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นผู้ถือหุ้นหรือเป็นกรรมการของบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ตนหรือประโยชน์ผู้อื่น หรือมีส่วนได้เสียในสัญญา กับ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด หรือในกิจการที่กระทำให้แก่บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นหุ้นส่วนหรือเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทเช่นว่านั้นโดยสุจริตและได้แจ้งให้คณะกรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ทราบก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

### ๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าจากสถานศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง

(๒) เป็นผู้มีความรอบรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ในด้านการบริหารองค์กร ดังนี้

(๒.๑) ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการ จะต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดีหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่เทียบเท่ารองอธิบดี

(๒.๒) ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นพนักงานหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จะต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าสองระดับถัดจากผู้บริหารสูงสุดขององค์กรนั้น โดยมีเอกสารรับรองการดำรงตำแหน่ง , รายงานประจำปี , งบการเงิน และโครงสร้างผังบริหารองค์กรในขณะดำรงตำแหน่งมาแสดงด้วย

(๒.๓) ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารภาคเอกชน จะต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าสองระดับถัดจากผู้บริหารสูงสุดขององค์กรนั้น และองค์กรดังกล่าวเป็นองค์กรที่มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหารายได้

และกำไร ซึ่งจะต้องมีรายได้ (องค์กรเดียว) ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ล้านบาทต่อปี โดยมีเอกสารรับรองการดำรงตำแหน่ง , รายงานประจำปี , งบการเงิน และโครงสร้างผังบริหารองค์กรในขณะดำรงตำแหน่งมาแสดงด้วย

(๒.๔) ในการดำรงตำแหน่งตามข้อ (๒.๑) ข้อ (๒.๒) และ ข้อ (๒.๓) จะต้องมียุทธศาสตร์ในการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นมาแล้วรวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปีขึ้นไป นับถึงวันที่ผู้สมัครยื่นใบสมัคร

(๓) มีความรู้และความชำนาญเกี่ยวกับการรถไฟฟ้า การขนส่ง การบริหาร วิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ นิติศาสตร์ การคลังหรือการเงิน หรืออื่นๆ

(๔) มีความรอบรู้และความสามารถสูงในการตัดสินใจ สั่งการ และการบริหารนโยบายตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

(๕) มีคุณธรรมและจริยธรรม มีวิสัยทัศน์ในการบริหารและดูแลกำกับกิจการที่ดี มีบุคลิกภาพภาวะผู้นำและมนุษยสัมพันธ์ดี

(๖) สามารถติดต่อประสานงานได้ดีทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

(๗) มีความรู้และความชำนาญในการบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กร ให้สามารถตอบสนองความต้องการและบริการที่ดีแก่ประชาชน

(๘) มีความรอบรู้และประสบการณ์ในการบริหารองค์กรเป็นอย่างดี ตลอดจนมีความสามารถในการจัดโครงสร้างองค์กรให้สามารถปฏิบัติงานตอบสนองนโยบายของรัฐบาลอย่างมีประสิทธิภาพและให้เกิดประสิทธิผล

(๙) มีวิสัยทัศน์เกี่ยวกับการบริหารจัดการและกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ขององค์กร มีแนวคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนากิจการรถไฟฟ้า ให้เจริญก้าวหน้า มีความทันสมัยสามารถตอบสนองความต้องการขนส่งระบบรางทั้งภายในและระหว่างประเทศ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก ตรงต่อเวลาและปลอดภัย

#### ๔. เงื่อนไขการจ้าง

๔.๑ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด มีวาระการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี นับแต่วันที่สัญญาจ้างมีผลใช้บังคับ และจะจ้างเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้

ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่พ้นจากการดำรงตำแหน่งเมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์

๔.๒ การจ้างกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ตามสัญญาจ้าง ไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๔.๓ ในระหว่างดำรงตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๔.๔ ผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด หากยังคงดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารหรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจอื่น หรือเป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ซึ่งมีตำแหน่งเงินเดือนประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงาน

อื่นของรัฐ ผู้นั้นต้องลาออกจากตำแหน่งหน้าที่ดังกล่าวให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด มิฉะนั้นจะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการทำสัญญาจ้างกับบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

#### ๕. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร และตามที่จะได้มีการตกลงกับคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด โดยได้รับอนุมัติความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด , กระทรวงการคลัง และได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้นของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

#### ๖. การรับสมัคร

๖.๑ ผู้สนใจสามารถ Download แบบฟอร์มใบสมัครและใบรับรองคุณสมบัติของตนเองได้ที่ [www.sitaf.co.th](http://www.sitaf.co.th) หรือติดต่อขอรับแบบฟอร์มใบสมัครและใบรับรองคุณสมบัติของตนเอง หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

แผนกกฎหมายและบริหารสัญญา

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

ศูนย์ซ่อมบำรุงคลองตัน (Depot)

เลขที่ ๒๗ ซอยเพชรบุรี ๔๗ (ศูนย์วิจัย) ถนนเพชรบุรี แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ

๑๐๓๑๐

โทรศัพท์ ๐๒-๓๐๘๕๖๐๐ ต่อ ๑๒๕๕ , ๐๘๓-๙๑๔๓๘๘๗

๖.๒ ผู้สมัครรับการคัดเลือกต้องยื่นใบสมัคร ใบรับรองคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานในการสมัครด้วยตนเอง จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนา ๕ ชุด) ให้ครบถ้วน โดยใส่ซองปิดผนึก และลงชื่อกำกับด้วยถึงประธานกรรมการสรรหากรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ แล้วนำไปยื่นได้ตามที่อยู่ใน ข้อ ๖.๑

#### ๖.๓ เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร

- (๑) ใบสมัครกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
- (๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๒ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน)
- (๓) สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษาพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- (๔) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- (๕) สำเนาบัตรประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- (๖) หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งจากหน่วยงานต้นสังกัด
- (๗) ผลงาน/โครงการสำคัญในความรับผิดชอบหรือประสบการณ์และความสำเร็จที่ภาคภูมิใจในอดีตด้านต่าง ๆ ที่จะประโยชน์ต่อการบริหาร บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด กรณีเป็นผลงาน/

โครงการที่ดำเนินการในต่างประเทศ จะต้องได้รับการรับรองจากสถานทูตของประเทศดังกล่าวที่ประจำอยู่ ณ ประเทศไทยพร้อมทั้งฉบับแปลเป็นภาษาไทย

(๘) ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน (ไม่เกิน ๑ เดือนนับถึงวันที่ผู้สมัครยื่นใบสมัคร)

(๙) ใบรับรองคุณสมบัติของตนเองตามนัยข้อ ๓ ประกอบการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด (ตามแบบฟอร์มที่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด กำหนด)

(๑๐) เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ให้เกิดผลดีและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการบริหารรัฐวิสาหกิจ เป็นภาษาไทย โดยใช้ตัวอักษรพิมพ์ขนาด ๑๖ ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๖ ชุด (ใส่ซองปิดผนึกซองละ ๑ ชุด)

ทั้งนี้เอกสารและหลักฐานข้างต้น ผู้สมัครจะต้องลงนามรับรองทุกหน้า

#### ๗. การพิจารณาคัดเลือก

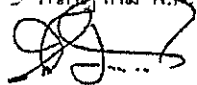
๗.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะประกาศรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจากใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร โดยปิดประกาศ ณ ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด , ศูนย์ซ่อมบำรุงคลองตัน (Depot) , สถานีรถไฟฟ้า (Airport Rail Link) ทุกสถานี , กองการบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล การรถไฟแห่งประเทศไทย และลงประกาศใน [www.railway.co.th](http://www.railway.co.th) , [www.srtet.co.th](http://www.srtet.co.th) , [www.mol.go.th](http://www.mol.go.th)

๗.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ จะเชิญผู้มีรายชื่อตามประกาศใน ข้อ ๗.๑ เข้ารับการสัมภาษณ์ตามวัน เวลา และสถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป ผู้ที่ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์

๗.๓ ในกรณีที่มีผู้สมัครน้อยราย คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะขยายระยะเวลารับสมัครออกไปได้ หรือในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาเห็นว่าไม่มีผู้สมัครคนใดสมควรได้รับการพิจารณาให้เสนอชื่อเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะดำเนินการรับสมัครใหม่ ทั้งนี้ ทั้งสองกรณีข้างต้นผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหายและค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่เห็นสมควรเท่านั้น เพื่อเสนอคณะกรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด พิจารณา และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ โดยถือว่าเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายคณิตี สว่างโรรส)

ประธานกรรมการสรรหากรรมการผู้อำนวยการใหญ่

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด